

경기도여성가족재단 직원채용 공고

경기도여성가족재단과 함께 할 역량 있는 인재를
다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 2월 8일

경기도여성가족재단 대표이사

1. 채용분야 및 인원

채용구분		채용 인원	담당업무	계약기간
직종(직급)	분야			
전문 계약직 (<u>아동돌봄 교사</u>)	경기도 아동돌봄센터 운영사업 (화성시)	1명	경기도 아동돌봄센터 아동돌봄업무 - 초등학교 방과 후 돌봄(상시돌봄 및 긴급돌봄 서비스)수행 - 아동 출결관리, 생활안전귀가 지도, 급간식 제공 - 학습 지도 및 프로그램 운영관리, 기타 센터 관련 업무	임용일~ '21.12.31.
전문 계약직 (<u>아동돌봄 담당자</u>)	경기도 아동돌봄센터 운영사업 (파주시)	1명	경기도 아동돌봄센터 돌봄프로그램 담당 - 지역 내 돌봄시설 운영 컨설팅, 시책사업 개발 - 프로그램 개발 등 교육컨텐츠 운영·관리 및 지역 자원 개발·연계 - 초등학교 방과 후 돌봄(상시돌봄 및 긴급돌봄 서비스) 업무 - 기타 센터 관련 업무	임용일~ '21.12.31.

※ 제2021-5차~7차 중복접수 불가함(중복지원 시 모두 무효처리하며, 추후 중복지원 판명 시 불합격 처리)

2. 응시자격

구 분	응시자격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역, 연령, 성별 제한 없음 ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ▶ 지방공무원법 제31조 및 재단 인사관리규정 제13조* 결격사유에 해당되지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음
아동돌봄교사 · 아동돌봄담당자	<p><필수 응시자격></p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 아래 요건 중 1개 이상 해당하는 자 ① 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급 받은 사람 ② 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 보육교사 1급 자격증을 발급받은 사람 ③ 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 사람 ④ 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람

구 분	응시자격
	⑤ 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방자치단체장이 인정*한 사람(단, 개정 아동복지법 및 동법 시행규칙 시행('19.4.16) 3년 후까지 1)부터 4)종의 한가지 기준을 갖추어야 함) * (인정방식 예시) 지역 내 아동복지시설, 보육시설, 아이돌봄서비스 등에서 일정기간 이상 종사한 경험자를 대상으로, 경력증명서, 인우보증서 등 적절한 방식으로 증빙 자료를 제출하게 함 <우대사항> - 아동돌봄분야 사회적경제조직(사회적기업, 사회적협동조합, 마을기업 등)활동자 - 운전가능자

※ 채용공고일 전까지 해당 자격사항을 갖추어야 함.

<경기도여성가족재단 인사관리규정>

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6-2. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6-3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 이력이 있는 사람
- 6-4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자

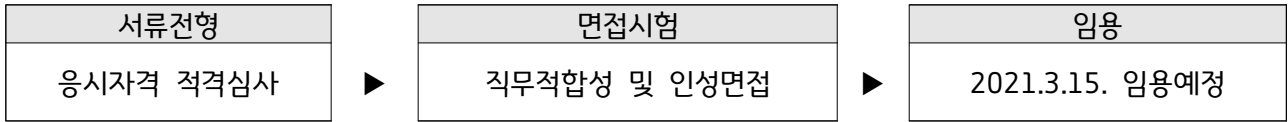
3. 시험일정

내 용	일 정	비 고
모집공고	'21.2.8.(월)~2.18.(목) 18:00	경기도 및 경기도여성가족재단 홈페이지
접수기간	'21.2.8.(월)~2.18.(목) 18:00	- 홈페이지 온라인 접수(https://gwff-insa.saramin.co.kr) ※ 방문/우편 접수 불가 - 문의전화 : 031-220-3976
서류전형	'21.2.24.(수)	
서류전형 합격자 발표	'21.2.26.(금)	- 홈페이지 공지
면접시험	'21.3.4.(목)~3.5.(금)	
최종합격자 발표	'21.3.10.(수)	- 홈페이지 공지 및 개인별 통보
임용예정일	'21.3.15.(월)	

※ 합격자 발표 등은 재단 홈페이지에 공지 예정임

※ 각 단계별 전형일정은 재단 사정에 따라 변경 가능하며 변경 시 홈페이지에 안내

4. 전형절차



가. 서류전형

(1) 전형대상 : 응시자격 적격심사

- 제출된 서류를 토대로 응시자의 자격·경력 등이 응시자격 기준에 적합한지 여부를 심사·평가

평가항목	<ul style="list-style-type: none"> ①전공(교육사항) 및 경력의 직무 연관성 ②모집분야(업무)에 대한 지식과 경험 ③자기소개서 평가(발전가능성/목표의식정도) ④전체적으로 경기도여성가족재단 직원으로서의 자질과 적합성
------	--

(2) 합격기준 : 모집분야별 선발예정인원의 5배수 범위 내 합격자 결정(점수 산출하여 고득점순)

나. 면접시험

(1) 시험대상 : 서류전형 합격자

(2) 시험방식 : 직무경험 및 상황 등과 관련된 지원자 개인별 질의응답

(3) 시험내용 : 직무적합성 및 인성면접

평가항목	<ul style="list-style-type: none"> ①미래에 대한 목표의식과 재단 직원으로서의 자세 ②직무분야에 대한 전문지식과 이해도 ③의사발표의 정확성, 논리성 ④예의·품행 및 성실성 ⑤창의력, 의지력 및 발전가능성
------	---

(4) 합격기준

- 평점은 소수점 첫째자리까지 산출하며, 총점 25점 중 평균 20점 이상(100점 만점 기준 80점 이상)자 중 고득점자를 합격자로 결정
- 동점자 처리기준 : 다음 순위에 의해 결정
 - ▶ 1순위 : 소수점 이하 둘째자리까지 계산한 점수가 높은 자
 - ▶ 2순위 : 면접 평가항목 ① → ⑤ 순으로 점수가 높은 자

(5) 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자가 입사를 포기하거나 결격사유가 발생하여 결원을 보충할 필요가 있을 때, 합격자 임용 후 중도퇴사한 경우에는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 추가합격자 선발
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내

5. 제출서류

- 온라인 양식 이외의 서류는 채용홈페이지에 스캔 파일 업로드하여 제출(최종 합격자의 경우 원본 제출)
- 입사지원서상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

○ 서류는 제출기한 기준 최근 3개월 이내 발급 받은 것

구 분		제출서류
필수	공 통	입사지원서, 자기소개서, 개인정보동의서 (※온라인 양식)
	아동돌봄교사/ 아동돌봄담당자	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 요건 중 해당하는 자격 증빙서류 ① 사회복지사 1급 또는 2급 자격증 ② 보육교사 1급 자격증 ③ 유치원 교사, 초등학교 교사, 중등학교 교사 자격증 ④ 청소년지도사 1급 또는 2급 자격증 ⑤ 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방 자치단체장이 인정*하는 증빙서류(단, 개정 아동복지법 및 동법 시행규칙 시행(19.4.16) 3년 후까지 ①부터 ④종의 한가지 기준을 갖추어야 함) <p>* (인정방식 예시) 지역 내 아동복지시설, 보육시설, 아이돌봄서비스 등에서 일정기간 이상 종사한 경험자를 대상으로, 경력증명서, 인우보증서 등 적절한 방식으로 증빙 자료를 제출하게 함</p>
기타 (해당자에 한함)		<ul style="list-style-type: none"> - 가산점 적용 대상자 증빙서류 : 취업보호(지원)대상자 증명서, 장애인증명서, 북한이탈주민 확인서 - 경력(재직)증명서, 자격증 사본, 위촉장 등 활동 증명서

※ 입사지원서류 작성 시 유의사항

- 작성중인 지원서라고 하더라도 접수 마감시간 전까지 온라인 제출이 완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의바람
- 중복접수 불가함(중복지원 시 모두 무효처리하며, 추후 중복지원 판명 시 불합격 처리)

6. 가점부여

가. 취업지원대상자 가점

- 아래 법률에 의한 취업지원대상자는 서류전형 및 면접시험마다 해당 법령에 따라 만점의 5% 또는 10%에 해당하는 점수를 가산함.
- 가산점 부여는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

- ※ 취업지원대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률
- ▲ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조
 - ▲ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
 - ▲ 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조 및 제35조
 - ▲ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
 - ▲ 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 및 제22조
 - ▲ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 및 제24조

나. 사회적 약자 가점

구분	장애인	북한이탈주민	비고
가점	10%	3%	- 총점 100점 기준 - 서류전형, 면접시험 각 적용

- 1) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 의한 자
- 2) 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자

다. 유의사항

- 가산점 중복 시 최고 10%를 한도로 적용

7. 근무조건

구분	주요내용
계약사항	계약기간 : 임용일~2021.12.31. 근무시간 : 다함께돌봄센터 표준 서비스 제공시간*을 포함하여 주 5일(월~금), 1일 8시간 근무 *학기 중 14:00~19:00, 방학중(단기방학 포함) 09:00~18:00 ※돌봄 취약시간대(등교전, 저녁돌봄, 토요일 등)보완으로 시간외근무 시, 보상휴가 제공 예정
근무지	(교 사) 경기도 아동돌봄센터(화성) (담당자) 경기도 아동돌봄센터(파주)
보수	보 수 : 위탁기관 방침에 의함
기타사항	고용보험, 산재보험, 건강보험 및 국민연금 가입

8. 기타사항

- 입사지원서, 자기소개서 등에 지원자의 출신지, 학교명 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익을 받을 수 있습니다(단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출 된 경우 블라인드 처리 후 평가진행).
- 입사지원서, 자기소개서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 전자문서 및 채용부서 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 제출한 서류 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 입사지원서 및 경험 혹은 경력 기술서 등은 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
 - 응시자가 채용 예정(기준) 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 당초 예정인원보다 적게 채용할 수도 있습니다.
 - 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 안내 또는 공고할 예정입니다.
 - 코로나19 관련 정부 지침에 따라 전형 일정이 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 재단 홈페이지를 통한 공지 및 개인별 문자메시지로 통보 예정입니다.
 - 기타 자세한 내용은 재단 기획조정실(031-220-3976)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 공고에 명시된 내용과 무관한 문의(응시자 현황, 심사위원 구성 등)는 받지 않습니다.

직무설명서(돌봄교사)

채용분야	경기도 아동돌봄센터 운영사업	채용직급	전문계약직(경기도 아동돌봄센터 돌봄교사)
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도의 여성·가족 관련 분야에 대한 정책 연구, 통계 구축 및 이슈 대응 ○ 가족역량 강화정책, 담당자 성인지 역량 강화 및 도민의 성평등의식 제고를 위한 사업 ○ 중앙정부 및 지자체, 여성가족 관련 유관기관, 단체 등과의 교류협력 		
주요업무	○ 경기도 아동돌봄센터 아동돌봄업무		
주요업무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도 아동돌봄센터 아동돌봄업무 <ul style="list-style-type: none"> - 초등학교 방과 후 돌봄(상시돌봄 및 긴급돌봄 서비스) 수행 - 아동지원(출결관리, 생활안전·귀가지도, 학습지도 및 특별활동 등 프로그램 운영) - 센터 내 자산 및 기자재 유지·관리 - 급간식제공 등 센터 운영·관리에 관한 업무 일체 		
전형방법	○ (1차)서류전형 → (2차)면접 심사		
일반요건	연령	기관 정년(만 60세) 기준 적용	
	성별	무관	
필요지식	○ 보육, 아동 및 돌봄 관련 이론·정책, 민관협력 사업에 대한 이해와 경험		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 민관 협력 사업 추진을 위한 의사소통 및 협의 능력 ○ 경기도 및 시·군 돌봄정책에 대한 이해 및 분석 능력 ○ 보육 및 돌봄에 대한 이해도 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가정과의 협력과 연계에 근거한 돌봄 및 윤리적 자세 ○ 지역 내 협력체와의 원활한 소통 및 협업능력 등 		
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급 받은 사람 * 「사회복지사업법」 제2조제1호에 따른 ‘사회복지사업’을 말함 ○ 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 보육교사 1급 자격증을 발급받은 사람 ○ 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 사람 ○ 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 ○ 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방자치단체장이 인정*한 사람(단, 개정 아동복지법 및 동법 시행규칙 시행(‘19.4.16) 3년 후까지 1)부터 4)종의 한가지 기준을 갖추어야 함 * (인정방식 예시) 지역 내 아동복지시설, 보육시설, 아이돌봄서비스 등에서 일정기간 이상 종사한 경험자를 대상으로, 경력증명서, 인우보증서 등 적절한 방식으로 증빙 자료를 제출하게 함 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전가능자 우대 ○ 아동돌봄분야 사회적경제조직(사회적기업, 사회적협동조합, 마을기업 등)활동자 		
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 수리능력, 정보능력, 직업윤리		
참고사이트	○ www.gwff.kr 기관 홈페이지 참고		

직무설명서(돌봄사업 담당자)

채용분야	경기도 아동돌봄센터 운영사업	채용직급	전문계약직 (경기도 아동돌봄센터 돌봄사업 담당자)
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도의 여성·가족 관련 분야에 대한 정책 연구, 통계 구축 및 이슈 대응 ○ 가족역량 강화정책, 담당자 성인지 역량 강화 및 도민의 성평등의식 제고를 위한 사업 ○ 중앙정부 및 지자체, 여성가족 관련 유관기관, 단체 등과의 교류협력 		
주요업무	○ 경기도 아동돌봄센터 거점기능 담당		
주요업무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도 아동돌봄센터 거점기능 담당 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 돌봄시설 운영 컨설팅, 시책사업 개발 - 프로그램 개발 등 교육컨텐츠 운영·관리 및 지역 자원 개발·연계 - 초등학교 방과 후 돌봄(상시돌봄 및 긴급돌봄 서비스)업무 - 센터 운영·관리에 관한 업무 일체 		
전형방법	○ (1차)서류전형 → (2차)면접 심사		
일반요건	연령	기관 정년(만 60세) 기준 적용	
	성별	무관	
필요지식	○ 보육, 아동 및 돌봄 관련 이론·정책, 민간협력 사업에 대한 이해와 경험		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 민간 협력 사업 추진을 위한 의사소통 및 협의 능력 ○ 경기도 및 시·군 돌봄정책에 대한 이해 및 분석 능력 ○ 보육 및 돌봄에 대한 이해도 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 돌봄 프로그램 편성 및 운영, 지역사회 연계 프로그램 및 지역특색 사업 발굴을 위한 원만한 소통 능력 및 긍정적인 자세 ○ 개방적인 태도로 지역 내 협의체와 관계형성을 할 수 있는 자세 등 		
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급 받은 사람 * 「사회복지사업법」 제2조제1호에 따른 ‘사회복지사업’을 말함 ○ 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 보육교사 1급 자격증을 발급받은 사람 ○ 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 사람 ○ 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 ○ 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방자치단체장이 인정*한 사람(단, 개정 아동복지법 및 동법 시행규칙 시행(‘19.4.16) 3년 후까지 1)부터 4)중의 한가지 기준을 갖추어야 함 * (인정방식 예시) 지역 내 아동복지시설, 보육시설, 아이돌봄서비스 등에서 일정기간 이상 종사한 경험자를 대상으로, 경력증명서, 인우보증서 등 적절한 방식으로 증빙 자료를 제출하게 함 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전가능자 우대 ○ 아동돌봄분야 사회적경제조직(사회적기업, 사회적협동조합, 마을기업 등)활동자 		
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 수리능력, 정보능력, 직업윤리		
참고사이트	○ www.gwff.kr 기관 홈페이지 참고		

경기도여성가족재단 **입사지원서**

■ 기본지원사항			
지원구분		수험번호	공란
지원분야			

■ 기본인적사항			
성 명	(한글)	주민등록상 생일	
현주소			
전화번호	휴대 폰		
E-Mail			
보훈여부		장애 여부	
청년여부		북한이탈주민	
지역인재여부		군필 여부	

■ 자격요건 확인(해당사항 선택)
1. 사회복지사로서 1 급 또는 2 급 자격증을 발급받은 사람
2. 보육교사 1 급 자격증을 발급받은 사람
3. 유치원교사,초등학교 교사,중등학교교사 자격증을 발급받은 사람
4. 청소년지도사로서 1 급 또는 2 급 자격증을 발급받은 사람
5. 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방자치단체장이 인정한 사람

■ 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

■ 자격 및 면허사항			
자격증	등록번호	발행기관	취득일자

▣ 경력사항 (* 근무기간 주 40 시간 기준으로 산정)

구분	기관/조직명	부서명	근무기간	직급
주요업무(역할)				
직무관련 주요내용				

▣ 경험사항

구분	기관/조직명	부서명	근무기간	직급
주요업무(역할)				
직무관련 주요내용				

자기소개서

※ 각 문항별 700자 이내

1. 지원자가 경기도여성가족재단 및 지원분야에 관심을 가지게 된 이유는 무엇이며 이를 위해 그동안 어떠한 노력을 했는지 기술하십시오.
2. 담당할 업무와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오(예, 담당업무와 관련된 자격증 및 이수한 교육과정 상세기술 등)
3. 최근 5년동안 귀하가 성취한 일 중에서 가장 자랑할 만한 것은 무엇이며, 그것을 성취하기 위해 어떠한 노력을 기울였는지 기술하십시오.
4. 예상치 못했던 문제가 발생하는 등 어려움 속에서도 책임감을 가지고 끝까지 업무를 수행해 내어 성공적으로 마무리한 경험, 문제해결능력을 발휘한 경험을 기술하십시오.
5. 지원자 본인이 자기자신 뿐만 아니라 자신이 속한 집단, 나아가 주변사람/집단까지 고려하는 사람임을 가장 잘 나타내는 사례를 기술하십시오.
6. 직장인으로서 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.