

# 재단법인 화성FC 제2회 직원 채용 공고

재단법인 화성FC 설립 이후 홍보·마케팅 직무 분야의 화성FC의 직원을 채용하고자 공고하오니, 역량 있는 분들의 많은 신청 바랍니다.

2021. 11. 23.

재단법인화성FC 대표이사

## 1. 모집현황

- 가. 응시자격 : 만19세 이상 만60세 이하로 아래의 자격기준 해당자
- 나. 채용인원 : 기간제(대리)1명, 일반직(사원) 1명

구분	직종	채용 분야	직위	직급	채용 인원	업무내용	계약기간
계					2		
경력경쟁	기간제	홍보·마케팅	대리 (계약직)	5급	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육프로그램 기획 및 진행</li> <li>- 개인 및 기업후원 유치</li> <li>- 서포터즈 유치 및 지원</li> <li>- CSR(사회공헌활동) 및 홍보·이벤트 홈경기 진행</li> <li>- 대내·외 유관기관 협조 및 협업 등</li> </ul>	2022. 1. 1~ 2022. 12. 31.
	일반직	홍보·마케팅 행정	사원 (정규직)	6급	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CSR(사회공헌활동) 및 홍보·이벤트 진행 보조</li> <li>- 홈경기 이벤트 기획 및 진행</li> <li>- 온·오프라인 미디어 관리 (홈페이지, SNS, 명예기자단 등)</li> <li>- 일반 행정업무</li> </ul>	2022. 1. 1~

다. 직급별 자격요건 : 아래의 자격요건을 갖춘 자로서, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

지원구분	직급	채용자격기준
대리 (홍보·마케팅)	5급	1. 8급 또는 8급 상당 공무원으로 동일직급 2년 이상 관련분야(홍보·마케팅) 경력자 2. 공기업, 준정부기관, 기타공공기관, 지방공기업, 지방 출자출연기관 등 채용하고자 하는 직무분야(홍보·마케팅)에서 2년 이상 근무 경력이 있는 사람 3. 기업체, 축구단 등 스포츠전문분야에서 해당직무분야(홍보·마케팅) 2년 이상 경력을 가진 자
사원 (홍보·마케팅 행정)	6급	1. 공무원 9급 또는 9급 상당 공무원으로 동일직급 1년 이상 관련분야(홍보·마케팅) 경력자 2. 공기업, 준정부기관, 기타공공기관, 지방공기업, 지방 출자출연기관 등 채용하고자 하는 직무분야(홍보·마케팅)에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 3. 기업체, 축구단 등 스포츠전문분야에서 해당직무분야(홍보·마케팅) 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람

※ 채용예정일 : 2022. 1월 중

※ 자격요건은 각 직급에서 하나만 충족해도 됨

※ **공통우대조건: 축구단에서 근무경력을 가진 자**

※ **홍보·마케팅 우대조건**

- 포토샵/일러스트 등 이미지 및 디자인 작업 가능자
- 각종 SNS 및 오프라인 등 홍보분야 경험자
- 영상편집 가능자
- 사회공헌활동 및 축구단 홈경기 유 경험자

※ **동일 점수 경쟁 시 우대조건에 해당하는 자 우선채용**

※ 경력은 해당기관의 경력증명서와 4대 보험 납입증명서(보험자격득실확인서)의 기간이 중첩되는 경우와 같이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함

(경력기간 인정범위: 경력증명서상 경력기간, 직무(필수)등이 기재가 되고 해당 경력기간에 4대 보험 납입증명서에 근무 경력이 확인 될 경우)

라. 보수 및 근로조건 등

○ 보수수준

직종	직급	보수
기간제	대리	공무원 7급 상당
정규직	사원	공무원 9급 상당

※ 보수·수당 등에 관한 사항은 재단 보수 및 수당규정에 따름

※ 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급

○ 근무지 : 화성시 향남읍 향남로 470 화성종합경기타운 1층 화성FC 사무실

○ 근로조건 : 주 5일 근무(필요에 따라 토·일요일 근무, 대체휴무 운영)

○ 임용예정일 : 2021. 1월 중

## 2. 결격사유

「지방공무원법」 제31조 결격사유에 해당되거나 관계법령에 의해 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없음

1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자

## 3. 채용절차

가. 1차 시험 : 서류심사(50점)

▶ 응시자 제출서류를 통해 해당 직무의 수행에 관련되는 자격 및 경력 등을 정량평가

▶ 채용분야별 3배수로 면접시험 대상자 결정

**(※ 마지막 등수의 점수가 동점일 경우 동시 선발)**

나. 2차 시험 : 인성검사

▶ 면접심사 시 참고자료로 활용됨

다. 3차 시험 : 면접심사(50점)

- ▶ 재단 직무수행에 필요한 직무적합성, 의사발표의 정확성과 논리성, 구성원과의 결합력, 발전가능성, 직업윤리 등 업무추진 역량을 종합적으로 정성평가
- ▶ 면접에서 특정 배점에 면접위원 3명이 최하점을 부여한 경우 서류 및 면접심사 점수 여부와 관계없이 불합격

라. 최종합격

- ▶ 1차 서류심사와 3차 면접심사 합산 점수가 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 결정하며 동점자의 경우 축구단 경력자, 면접점수 고득점, 근무경력이 긴 응시자 순으로 선발
- ▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족, 신원조회 및 신체검사(공무원 채용기준)결과 결격사유 발생 시 합격 취소

4. 제출서류

구분	제출서류
<b>공통</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서(붙임 서식)</li> <li>- 재단법인 화성FC 입사지원서(붙임 서식)</li> <li>- 자기소개서 및 직무기술서(붙임 서식)</li> <li>- 포트폴리오(자유 서식)</li> <li>- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(붙임 서식)</li> <li>- 경력증명서</li> <li>- 관련분야 자격증, 관련분야 증빙서류 등</li> <li>* 홍보·마케팅 분야 자격증 예시) 홍보·마케팅 관련 디자인, 마케팅 관련 자격증으로 일러스트레이트 자격증, GTQ 포토샵 자격증, 시각디자인 자격증, 웹디자인 기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 마케팅빅데이터관리사, 검색광고마케터, 스포츠 경영관리사 등</li> <li>- 관련분야 표창(상장 등)</li> <li>* 예시) 대통령, 국무총리, 중앙행정기관장(각 부 장관), 광역자치단체장(시·도지사), 국회의원, 기초자치단체장(시장,군수,구청장) 또는 의회, 관련기관 포상 등</li> <li>- 기타 응시원서에 기재한 경력 및 자격에 관한 증빙서류(해당자에 한함)</li> <li>- 건강보험자격득실확인서</li> <li>- 자원봉사실적(1365자원봉사포털 발급)</li> </ul>

가. 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한함.

나. 각종 증명서 등 서류발급일은 공고일 기준부터 이후에 발급된 서류에 한 함.

다. 경력증명서의 경우 해당 기관의 서식에 의하되 반드시 담당업무, 발급자 성명, 전화번호, 직인날인이 있어야 함.

라. 경력증명서와 건강보험자격득실확인서의 일치하는 근무기간만 인정하며, 사업장 폐쇄 등으로 경력증명서를 제출하지 못 할 경우 불인정

※ 근무기간 인정범위: 경력증명서에 상에 경력기간,직무(필수) 등이 기재가 되고 해당 경력기간에 건강보험 자격득실확인서에서 근무 경력이 확인 될 경우

#### 마. 자원봉사실적은 공고일 기준 5년 이내만 인정

바. 제출서류 순서대로 출력하여 서명, 날인 등 완료 후 PDF 1부로 제출

### 5. 채용일정

가. 공고기간 : 2021. 11. 23.(화) ~ 2021. 12. 03.(금)

나. 원서접수 : 2021. 11. 23.(화) ~ 2021. 12. 03.(금) 18:00까지

다. 서류심사 합격자 발표 및 면접공고 : 2021. 12. 08.(수) 전후

라. 인성검사 : 2021. 12. 10.(금) 전후(별도공지)

마. 면접심사 : 2021. 12. 15.(수) 전후(별도공지)

바. 최종합격자 발표 : 2021. 12. 17.(금) 전후

사. 임용후보자 등록 : 2021. 12. 21.(화) 18:00까지

아. 신규임용예정일 : 2022. 1월 중 ※예정

※ 상기일정은 기관사정 및 여건에 따라 조정될 수 있음

### 6. 제출서류 제출방법

가. 접수기간 : 2021. 11. 23.(화) ~ 2021. 12. 03.(금) 18:00까지

※ 접수번호는 입사지원서 지원구분 접수순서대로 부여

나. 접수방법 : 이메일 접수(ygs0718@korea.kr)

※ 방문, 우편, 팩스접수 하지 않음

## 7. 블라인드 채용에 관한 사항

- 가. 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득 정보는 합격자 결정에 필요한 사항만을 요구합니다.
- 나. 1차 서류심사는 지원자가 제출한 내용만으로 서류심사를 실시하고, 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견된 경우 불합격 처리되오니 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 '신체적 조건, 가족관계, 출신지역, 학교명 등 개인적인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

## 8. 기타 유의사항

- 가. 본 시험 일정은 기관사정 및 여건에 따라 조정될 수 있음
- 나. 직원은 재단법인 화성FC에서 임용하며 직원별 임용 예정일이 다를 수 있습니다.
- 다. 착오기재, 자격기준 미달 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함
- 라. 제출 서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함.
- 마. 합격자에게 별도 연락 없이 화성시청 홈페이지에 게시하오니, 각 전형 합격자 등은 채용진행 일정에 맞춰 확인 후 다음 전형 준비
- 바. 최종합격자 발표 후 임용포기, 결격 등으로 결원될 경우 예비합격자 채용 (지원구분 별 차순위자 각 1명, 최종합격자 발표 후 6개월 내)
- 사. 응시자가 선발 배수 미만일 경우 배수 내에서 선발할 수 있음
- 아. 기타 자세한 사항은 재단법인 화성FC 윤근식(☎ 031-366-4067)으로 문의 바람

붙임 응시자 제출서류 1부.