

## 9급 공개경쟁채용시험 선택과목 조정점수 안내

9급 공채 필기시험 행정직군 응시생(선거행정 직류 제외)들은 필수 3과목, 선택 2과목 총 5과목의 시험을 치러야 합니다.

선택과목의 경우 과목간 난이도 차이가 발생하므로 수험생의 능력 보다는 어떤 과목을 선택했는지에 따라 당락이 결정되는 문제가 있어 이를 해결하기 위해 조정점수제를 도입하였습니다.

즉, 조정점수란 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도상에서 비교할 수 있도록 변환한 점수로, 과목간 난이도에 따른 점수 차이를 보정하는 효과가 있습니다.

왜냐하면 난이도가 높은 과목의 경우 평균이 낮으므로, 조정점수가 상대적으로 올라가고, 난이도가 낮은 과목은 상대적으로 내려가게 되기 때문입니다.

조정점수 산식은 다음과 같습니다.

※ 공무원임용시험령 제32조 제4항 [별표13]

$$\left\{ (\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점}) \div \text{응시자가 선택한 과목점수의 표준편차}^* \right\} \times 10 + 50$$

\* 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

참고로, 선택과목이 도입된 대부분의 국내시험들도 9급 공채시험과 동일한 산식에 의해 조정점수 산출합니다.

※ 대학 수능시험('99년 도입), 사법시험('08년 도입), 공인노무사('11년 도입)

## 선택과목 조정점수제 Q&A

1. 조정점수 산출은 선발예정 직렬(모집단위)별로 분리하여 하는지 아니면 선택과목 응시자 전체를 대상으로 하는지?

○ 조정점수는 선발예정 직렬(모집단위)에 관계없이 특정 선택과목 응시자 전체를 대상으로 합니다.

- 동일한 시험에서 같은 원점수가 선발예정 직렬(모집단위)에 따라 달리 조정되어야 한다는 것은 논리적으로 타당하지 않을뿐더러 공정성 측면에서도 문제가 있습니다.

- 또한, 선택과목 응시자 전체를 대상으로 조정점수를 산출하더라도 합격자는 선발예정 직렬(모집단위)별 순위에 따라 분리하여 결정됩니다.

※ 수능의 경우도 과목별로 조정점수를 산출해 응시대학(모집단위)별로 합격자 결정

2. 과락기준(만점의 40%이상)은 어떻게 정하는지?

○ 원점수와 조정점수 어느 하나라도 만점의 40%이상일 경우 (40점 이상)과락을 면한 것으로 봅니다.

※ 사시, 노무사 시험도 원점수와 조정점수 어느 하나라도 40점 이상일 경우이면 과락이 아닌 것으로 인정

(예시) 사회 : ① 원점수(35점), 조정점수(41점) ⇨ 과락 아님

② 원점수(40점), 조정점수(37점) ⇨ 과락 아님

### 3. 가산점 부여시기 및 부여 절차는?

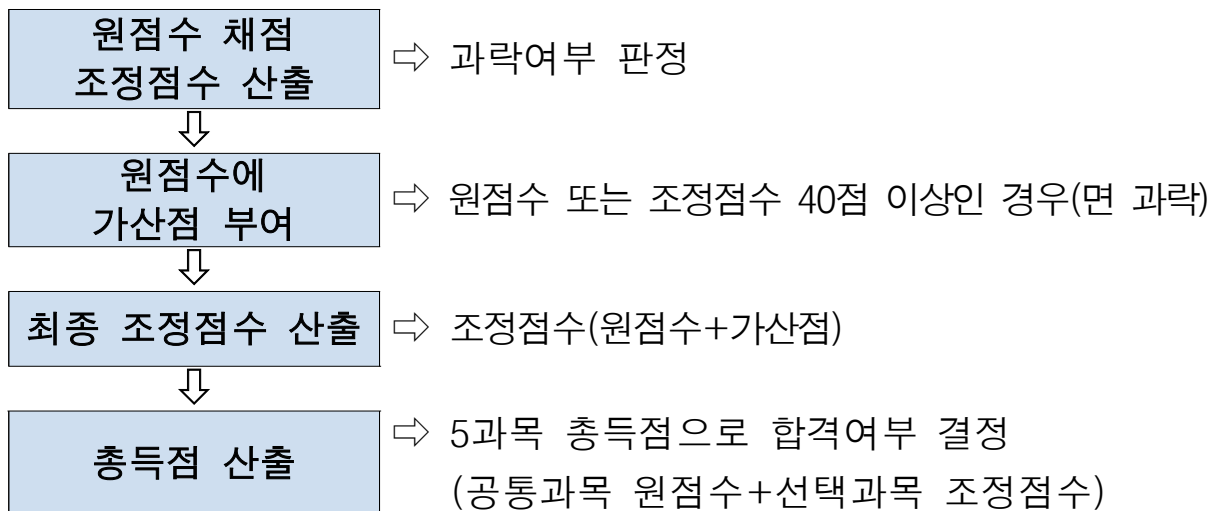
- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점으로 전환해 최종 성적을 산출합니다.
- ※ 원점수를 조정점으로 전환한 후에 가산점을 부여할 경우 과목간 가산점이 상이하고, 과목내 원점수 순위가 변동되는 문제 발생(조정점수를 도입 하더라도 과목내 순위는 동일해야 함)

< 예 시 >

구분	원점수 (가점) A	순위	원점수+가점 ⇒ 조정점수 B	순위	원점수 ⇒ 조정점수+ 가점 C	순위
가	91(1)	1	67.76	1	68.82	2
나	90(0)	2	67.33	2	67.82	3
다	85.5(10.5)	3	65.40	3	71.77	1

- ※ 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 조정점으로 전환하는 B의 경우 원점수와 순위는 동일, 원점수를 조정점으로 전환한 후에 가산점을 부여하는 C의 경우는 순위 변동

○ 가산점 부여 절차는 다음과 같습니다.



4. 조정점수 산출시 원점수 100점이 70점이 되는 등 점수가 하락하는 문제가 발생한다는데?

- 조정점수는 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도 상에서 서로 비교할 수 있도록 조정한 것으로, 조정점수의 크기는 과목평균과 표준편차에 따라 달라집니다.
- 따라서, 조정점수 산출시 반드시 점수가 하락하는 것은 아니며, 평균, 표준편차, 개별 수험생의 성적에 따라 상승할 수도 있습니다.

5. 선택과목 조정점수 도입으로 공통과목이 합격에 미치는 영향이 높아지는데 문제는 없는지?

- 공통과목(3과목)은 원점수로, 선택과목(2과목)은 조정점수를 산출해 이를 합산한 총득점 순으로 합격자를 결정합니다.
- 선택과목만 조정점수화 할 경우 공통과목의 비중이 다소 높아질 가능성이 있으나, 모든 응시자가 동일하게 공통 3과목, 선택 2과목을 응시하는 상황에서 공정성에 문제가 있다고 보기는 어렵습니다.

6. 공통과목도 조정점수를 도입해야하는 것은 아닌지?

- 복수의 시험 시행을 통해 각 시험의 결과를 비교할 필요가 있을 때에는 모든 과목의 점수를 표준화하는 점수 체제가 필요할 수 있고, 수능의 경우와 같이 각 영역의 응시여부가 선택적으로 이루어질 경우 모든 과목을 조정점수화 할 필요가 있습니다.
- 그러나 9급 공무원 채용 시험의 경우 한번의 시험 성적만을 가지고 수험생 간 성적을 비교하며, 또 영역별 만점이 차등화된 수능과 달리 과목별로 100점 체제를 기반으로 하고 있기 때문에, 공통과목의 점수 체제를 다른 점수 체제로 변환할 필요가 없다고 할 것입니다.
- 참고로, 조정점수가 도입된 사법시험, 공인노무사 등 필수과목과 선택과목의 총득점으로 합격자를 결정하는 시험에서 필수과목의 조정점수를 산출하는 사례가 없습니다.