【붙임 (한글) 】

취업 외 목적, 방문취업(H-2) 체류자격 소지자 안내 및 유의사항

1. 인적사항

국 적		성 명 (여권 상 성명)	
외국인등록번호		체류만료일	
주소지			
국내 체류목적			

2. 상기 본인은 다시 체류기간연장 신청하면서 취업활동에 종사할 수 없음을 고지 받았습니다.

또한, 향후 방문취업(H-2)체류기간 동안 취업활동을 하다 적발되는 경우 과태료 처분, 체류기간연장 불허 그리고 출국 후 6개월간 방문취업(H-2) 비자가 제한 될 수 있음을 고지 받았습니다.

년 월 일

서약인 : (서명 또는 인)

법 무 부 장 관 귀 하

【 방문취업자격으로 취업할 경우 유의사항】

◦ 출입국관리법 시행령 제23조제1항 및 별표1의2 '29' 에 따른 39개 단순노무 업종* 에만 취업 가능 (허용되는 업종 외에는 취업 불가)

* 방문취업제 취업허용 업종은 하이코리아(www.hikorea.go.kr)에서 확인 가능

◦ 방문취업(H-2) 자격에 해당하는 사람으로서 개인·기관·단체 또는 업체에 최초로 고용된 경우에는 **그 취업개시 사실** 및 이미 고용되어 있는 경우에는 그 개인·기관·단체 또는 업체의 **변경사실**을 반드시 해당 지방출입국·외국인청(사무소)에 신고하여야 함

【붙임 (중문)】

非以就业为目的的访问就业（H-2）滞留资格人员告知及注意事项

1. 个人信息

国籍		姓名 （护照姓名）	
韩国外国人登记号		滞留有效期至	
在韩住址			
在韩滞留目的			

2. 本人在办理此次滞留期限延长许可时，被告知持此访问就业（H-2）滞留资格在韩滞留期间不能从事就业活动。

并被告知，如有违反，可能被处行政罚金、不允许延期滞留、离境韩国后六个月内不能重新申办访问就业（H-2）签证。

年　　月　　日

声明人　：　　（签或章）

大韩民国法务部长官　敬启

【访问就业滞留资格持有人就业注意事项】

○ 根据韩国《出入国管理法施行令》第23条第1款规定，访问就业资格人员在韩就业范围只局限于《施行令》附表1之2之"29."规定的39个单纯劳务性行业*（除规定范围内的行业以外，不得从事其他行业工作）

* 详细行业可登陆HI KOREA（www.hikorea.go.kr）网站查询

○ 访问就业（H-2）资格人员开始新工作时，需向辖区出入境外国人厅（事务所）申报。未工作人员在新单位（个人、机关、团体或企业）开始工作（被雇佣）的，办理**就业开始**申报；已工作人员换工作（被雇佣）到新单位（个人、机关、团体或企业）的，办理**就业事实变更**申报。

【붙임 (영문)】

Guidance notes for H-2 status holders with non-employment purposes

1. Personal Information

Nationality		Name(as in passport)	
Residence No.		Expiry Date of Stay	
Address			
Purpose of Stay in the ROK			

2. I hereby confirm that I have been notified that I am not permitted to engage in employment activities, with my application for Extension of Stay.
I also confirm that I have been notified about possible imposition of penalties, Extension of Stay not being permitted and 6-month restrictions on H-2 visa issuance from the date of departure if caught in engaging in employment activities during my stay on H-2 visa status.

(yyyy) (mm) (dd)

Pledged by: (signature or seal)

To. Minister of Justice

【Notes regarding Employment on H-2 Status】

◦ Job-seeking activities are only permitted in the 39 industry types of simple labor in accordance with Article 23(1) of Enforcement Decree of the Immigration Act and the attached Table 1-2(29) (Employment not allowed except for the permitted types of industry).

* Permitted types of Employment for H-2 status can be found on the HiKorea website(www.hikorea.go.kr).

◦ H-2 status holders who are initially employed for an individual/organization/entity or business are required to report Commencement of Work to a jurisdictional immigration (branch) office and must report any changes in employment if he/she has already been employed for an individual/organization/entity or business.