

※ ฉบับแปลนี้มีไว้สำหรับใช้ในการอ้างอิงเพื่อการยื่นคำร้อง กรุณากรอกข้อมูลในแบบฟอร์มภาษาเกาหลีแล้วส่ง

■ กระบวนการบังคับใช้กฎหมายประกันการจ้างงาน [แบบฟอร์มภาคผนวกที่ 75] <แก้ไขเมื่อ 2023/06/30>

구직급여 신청 대상 피보험자격	[] 상용근로자 [] 예술인 [] 노무제공자
สิทธิเอาประกันของผู้มีสิทธิขอเงินสวัสดิการ	[] คนงานประจำ [] ศิลปิน [] ผู้ใช้แรงงาน
สำหรับผู้หางาน	[] 일용근로자 [] 단기예술인 [] 단기노무제공자
* 둘 이상의 피보험자격을 취득하였다가 이직한 사람만 작성	[] คนงานรายวัน [] ศิลปินระยะสั้น [] ผู้ใช้แรงงานระยะสั้น

* ให้กรอกเฉพาะผู้ที่ได้สิทธิเอาประกันตั้งแต่ 2 อย่างขึ้นไปแล้วย้ายงาน	
<p>⑨ 현재 취직 중이거나 사업(자영업)을 하고 있습니까?</p> <p>⑨ ปัจจุบันกำลังทำงานหรือดำเนินธุรกิจ(ธุรกิจส่วนตัว) อยู่หรือไม่</p> <p>* 취직: 상용직 · 임시직 · 일용직 · 단시간근로자 · 예술인 · 노무제공자 등</p> <p>* ทำงาน: คนงานประจำ/ชั่วคราว/รายวัน/พาร์ทไทม์/ศิลปิน/ผู้ใช้แรงงาน เป็นต้น</p> <p>* 사업(자영업): 사업자등록증 소지자 · 비영리단체 대표자 · 부동산임대업자 · 채권추심원 · 다단계판매자 등</p> <p>* ธุรกิจ(ธุรกิจส่วนตัว): ผู้ถือหนังสือรับรองการจดทะเบียนธุรกิจ/ประธานขององค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร/ผู้ประกอบการค้าส่งหรือค้าปลีก/พนักงานเร่งรัดหนี้สิน/ผู้ขายตรงแบบหลายชั้น เป็นต้น</p>	<p>[] 취직 (취직내용:)</p> <p>[] ทำงาน (งานที่ทำ :)</p> <p>[] 사업 (사업내용:)</p> <p>[] ธุรกิจ (รายละเอียดธุรกิจ:)</p> <p>[] 아니오</p> <p>[] ไม่ทำ</p>
<p>⑩ 앞으로 새로운 직장에 취직 또는 사업(자영업)이 가능한 상황입니까?</p> <p>⑩ มีความเป็นไปได้ที่จะหางานใหม่หรือเริ่มทำธุรกิจ (ธุรกิจส่วนตัว) ต่อไปนี้หรือไม่</p> <p>* 임신 · 출산 · 육아 · 질병 · 부상 · 가족 간병 등으로 본인이 당분간 취업을 할 수 없는 상태인지 여부를 적습니다.</p> <p>* ให้กรอกว่าอยู่ในสภาพที่ไม่สามารถหางานใหม่ในระยะหนึ่งหรือไม่เนื่องจากการตั้งครรภ์/การคลอดบุตร/การเลี้ยงบุตร/ความเจ็บป่วย/การบาดเจ็บ/การดูแลครอบครัวที่ป่วย ฯลฯ</p>	<p>[] 예</p> <p>[] มี</p> <p>[] 아니오 (취업이 곤란한 사유 :)</p> <p>[] ไม่มี (เหตุผลที่หางานใหม่ยาก :)</p>
<p>⑪ 산재 휴업급여를 받고 있거나 받을 예정입니까?</p> <p>⑪ กำลังรับหรืออาจจะรับเงินค่าทดแทนการหยุดงานจากอุบัติเหตุในการทำงานหรือไม่</p>	<p>[] 예 [] 아니오</p> <p>[] รับ [] ไม่รับ</p>
<p>⑫ 장애인의 경우 소정급여일수 산정 시 우대하고 있습니다. 장애인입니까?</p> <p>⑫ กรณีของผู้พิการจะได้รับสิทธิพิเศษในการคิดคำนวณจำนวนวันที่จ่ายค่าทดแทนการหยุดงาน คุณเป็นผู้พิการใช่หรือไม่</p>	<p>[] 예 (장애인등록증, 국가유공자증 등 확인)</p> <p>[] ใช่ (ตรวจสอบบัตรประจำตัวคนพิการ บัตรประจำตัวผู้ทำคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ ฯลฯ)</p> <p>[] 아니오</p> <p>[] ไม่ใช่</p>
<p>⑬ 현재 워크넷(www.work.go.kr)을 통해 구직신청을 하셨습니까?</p> <p>⑬ ปัจจุบันคุณได้ลงทะเบียนหางานผ่านเวิร์คเน็ต (www.work.go.kr) หรือไม่</p>	<p>[] 예 [] 아니오</p> <p>[] รับ [] ไม่รับ</p>
<p>⑭ (해고당한 경우) 원직으로 복직을 위해 노동위원회에 부당 해고 구제신청을 하셨습니까?</p> <p>⑭ (กรณีถูกไล่ออก) คุณได้ยื่นคำร้องขอความช่วยเหลืออันเนื่องมาจากเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เพื่อกลับเข้ารับตำแหน่งเดิมหรือไม่</p>	<p>[] 예 [] 아니오</p> <p>[] รับ [] ไม่รับ</p>
<p>⑮ (일용근로자로 이직한 경우) 수급자격의 인정신청일(오늘)이 속한 달의 직전 달 초일부터 수급자격 인정신청일까지(. . . ~ . . .)의 주휴수당을 받은 날을 포함한 근로일 수의 합이 같은 기간 동안의 총 일수의 3분의 1 미만입니까?</p> <p>⑮ (กรณีย้ายงานเป็นคนงานรายวัน) จำนวนวันที่ทำงานรวมทั้งหมดซึ่งรวมวันที่รับเบี่ยงล้งวันหยุดประจำสัปดาห์ตั้งแต่วันแรกของเดือนก่อนเดือนที่มีวันยื่นคำร้องขอรับรองสิทธิรับเงินประกัน (วันนี้) ถึงวันที่ยื่นคำร้องขอรับรองสิทธิรับเงินประกัน (ปี ค.ศ. เดือนที่ . วันที่ . ถึงปีค.ศ. เดือนที่ . วันที่ .) นั้นไม่เกิน 1 ใน 3 ของวันรวมทั้งหมดในช่วงเวลาเดียวกันหรือไม่</p>	<p>[] 예 (3분의 1 미만)</p> <p>[]ไม่เกิน (ไม่เกิน 1 ใน 3)</p> <p>[] 아니오 (3분의 1 이상)</p> <p>[] เกิน (เกิน 1 ใน 3)</p>

<p>①6 (단기예술인 또는 단기노무제공자로 이직한 경우) 수급자격의 인정신청일(오늘) 이전 1개월 동안(. . . ~ . . .)의 노무 제공일수가 10일 미만입니까?</p> <p>①6 (กรณีย้ายงานเป็นศิลปินระยะสั้นหรือผู้ใช้แรงงานระยะสั้น) จำนวนวันที่ใช้แรงงานในระหว่าง 1 เดือนก่อนวันที่ยื่นคำร้องขอรับรองสิทธิรับเงินประกัน (วันนี้)(ปี ค.ศ. .เดือนที่ .วันที่ .ถึงปีค.ศ. .เดือนที่ .วันที่ .)ไม่เกิน 10 วันหรือไม่</p>	<p>[] 예 (10일 미만)</p> <p>[] ไม่เกิน (ไม่เกิน 10 วัน)</p> <p>[] 아니오 (10일 이상)</p> <p>[] เกิน (เกิน 10 วัน)</p>
<p>①7 (일용근로자 중 건설일용근로자, 단기예술인 또는 단기노무제공자로 이직한 경우) 수급자격의 인정신청일(오늘) 이전 14일간 연속하여 근로(노무제공)내역이 없습니까?</p> <p>①7 (กรณีย้ายงานเป็นคนงานภาคก่อสร้างรายวันสำหรับคนงานรายวัน ศิลปินระยะสั้นหรือผู้ใช้แรงงานระยะสั้น) ไม่มีการทำงาน (ใช้แรงงาน) ติดต่อกัน 14 วันก่อนวันที่ยื่นคำร้องขอรับรองสิทธิรับเงินประกัน (วันนี้) หรือไม่</p>	<p>[] 예</p> <p>[] มี</p> <p>[] 아니오</p> <p>[] ไม่ทำ</p>
<p>①8 (노무제공자로 이직하여 「고용보험법 시행규칙」 별지 제6호의2서식에 따른 고용보험 피보험자격 상실신고서의 상실코드가 45로 신고된 경우) 귀하의 노무제공 종료 사유는 무엇입니까?</p> <p>①8 (กรณีย้ายงานเป็นผู้ใช้แรงงานแล้วรหัสเพิกถอนสิทธิในแบบการแจ้งการเพิกถอนสิทธิเอาประกันการจ้างงานตามแบบฟอร์มภาคผนวกที่ 6-2 ของ 「กฎระเบียบการบังคับใช้กฎหมายประกันการจ้างงาน」 มีการแจ้งเป็น 45) เหตุผลการสิ้นสุดการใช้แรงงานของท่านคืออะไร</p> <p>* 45: 노무제공플랫폼을 이용한 노무제공종료에 따른 이직</p> <p>* 45: การย้ายงานอันเนื่องจากสิ้นสุดการใช้แรงงานผ่านแพลตฟอร์มแรงงาน</p>	<p>[] 개인 사정으로 인한 이직 (구체적 사유:)</p> <p>[] การย้ายงานเนื่องจากเหตุผลส่วนตัว (เหตุผลโดยละเอียด:)</p> <p>[] 사업주 사정으로 인한 이직 (구체적 사유:)</p> <p>[] </p> <p>การย้ายงานเนื่องจากเหตุผลของนายจ้าง (เหตุผลโดยละเอียด:)</p>
<p>①9 「국민기초생활 보장법」에 따라 자활근로 참여자 중 생계급여 수급자였던 기간은 실업급여가 적용되지 않습니다.</p> <p>‘생계급여 수급자’로 참여하셨나요?</p> <p>①9 ภายใต้ 「กฎหมายประกันการใช้ชีวิตขั้นพื้นฐานแห่งชาติ」 ระยะ เวลา ที่ เป็น ผู้ ได้รับ เงินค่าครองชีพในกลุ่มผู้เข้าร่วมการทำงานเพื่อเลี้ยงตนเองไม่มีสิทธิที่จะ ไม่สามารถรับเงินทดแทนระหว่างการว่างงาน เคยเข้าร่วมเป็น ‘ผู้ได้รับเงินค่าครองชีพ’ หรือไม่</p> <p>* 의료 · 주거 · 교육 급여, 급여특례, 차상위계층은 실업급여가 적용됨.</p> <p>* ผู้ได้รับผลประโยชน์ทางด้านการรักษาพยาบาล/ที่พักอาศัย/การศึกษา ผู้ได้รับผลประโยชน์พิเศษ และผู้ได้รับผลประโยชน์ด้านการดำรงชีพขั้นสองมีสิทธิที่จะรับเงินทดแทนระหว่างการว่างงาน</p>	<p>[] 예 [] 아니오</p> <p>[] เคย [] ไม่เคย</p>
<p>②0 고용센터의 재취업지원서비스 중 희망하는 항목에 체크해주세요 (복수 선택 가능)</p> <p>②0 โปรดเลือกรายการที่คุณต้องการจากบริการสนับสนุนการทำงานใหม่ของศูนย์จัดหางาน (สามารถเลือกหลายรายการได้)</p>	<p>[] 일자리 정보제공 [] 취업알선</p> <p>[] แนะนำข้อมูลงาน [] จัดหางาน</p> <p>[] 진로지도(취업특강, 집단프로그램 등)</p> <p>[] การแนะแนวอาชีพ (หลักสูตรพิเศษ เพื่อการทำงานใหม่, โปรแกรมกลุ่ม ฯลฯ)</p> <p>[] 직업적성검사, 심층상담과 지도</p>

	☐ การทดสอบความถนัดทางวิชาชีพ การให้คำปรึกษาเชิงลึก และการอบรม ☐ 적합한 직업훈련과정 안내 ☐ แนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพที่เหมาะสม ☐ 희망하지 않음 ☐ ไม่ต้องการ
--	---

※ 수급자격 인정 신청서의 내용에 거짓이 있을 경우에는 실업급여의 지급이 중단되고 지급받은 실업급여액에 상당하는 금액 이하의 금액을 추가로 반환해야 하며, 경우에 따라 형사처벌도 받을 수 있습니다.

※ กรณีกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จในแบบคำร้องขอรับวงเงินสินเชื่อจะได้รับการจ่ายเงินทดแทนระหว่างการทำงาน และจะต้องคืนจำนวนเงินเพิ่มเติมที่น้อยกว่าจำนวนเงินที่เท่ากับเงินทดแทนระหว่างการทำงานที่ได้รับแล้ว ในกรณีที่ อาศัยลูกส่งโทษทางอาญด้วย

☞ 2쪽에 추가 작성란 및 동의서 있습니다.

☞ ในหน้า 2 มีช่องกรอกเพิ่มเติมและหนังสือยินยอม

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

「고용보험법 시행령」 제61조 · 제104조의8제8항 · 제104조의15제8항 및 같은 법 시행규칙 제82조 · 제125조의4 · 제125조의10에 따라 위와 같이 수급자격 인정을 신청합니다.
ขอรับรองสิทธิรับเงินประกันดังที่ระบุไว้ข้างต้นตามมาตรา 61/มาตรา 104 วรรค 8/มาตรา 104 ปีณส วรรค 8 ของ 「ข้อบังคับใช้กฎหมายประกันการจ้างงาน」 และมาตรา 82/มาตรา 125 จัตวา/มาตรา 125 ทศ ของกฎระเบียบการบังคับใช้กฎหมายเดียวกัน

년 월 일
ปี ค.ศ. เดือนที่ วันที่

신청인
ผู้ยื่นคำร้อง

(서명 또는 인)
(ลงชื่อหรือประทับตรา)

○○지방고용노동청(지청)장 귀하
เรียน อธิบดีกรม(ผู้อำนวยการสำนักงาน)

แรงงานและการจ้างงานท้องถิ่น○○

첨부서류 เอกสารประกอบ การแนบ	없음 ไม่มี	수수료 없음 ไม่มีค่าธรรมเนียม
--------------------------------	-------------	-----------------------------

개인정보 수집 및 이용 동의서(선택)
หนังสือยินยอมให้รวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล (ให้เลือก)

본인은 실업급여 제도 안내 및 관련 제도개선에 필요한 의견조사 등을 위해 우편 또는 휴대전화 등으로 관련 정보 등을 수신하는 것에 동의합니다.
ข้าพเจ้ายินยอมรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางไปรษณีย์หรือโทรศัพท์มือถือ ฯลฯ เพื่อรับคำแนะนำเรื่องระบบเงินทดแทนระหว่างการว่างงานและการสำรวจความคิดเห็นที่จำเป็นต่อการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้อง

① 개인정보의 수집 및 이용 목적: 관련 제도 홍보자료 제공 및 제도개선에 필요한 의견조사 등
① วัตถุประสงค์ที่รวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล : เพื่อให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์ระบบที่เกี่ยวข้อง และสำรวจความคิดเห็นที่จำเป็นต่อการพัฒนาระบบ ฯลฯ

② 수집하는 개인정보의 항목: 신청인 성명, 주소 및 휴대전화번호 등 연락처
② รายการรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล: ชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์มือถือของผู้ยื่นคำร้อง

③ 개인정보의 수집 및 이용기간: 해당 수급자격 신청 후 3년
③ ระยะเวลาที่รวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล: 3 ปีหลังจากยื่นคำร้องขอรับรองสิทธิรับเงินประกัน

④ 동의 거부 권리 등 안내: 신청인은 개인정보 수집 및 이용에 관하여 동의하지 않을 수 있으며, 이 경우 고용노동부가 제공하는 실업급여 제도 안내 및 관련 정보 등은 제공받을 수 없습니다.
④ คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิในปฏิเสธการยินยอม และอื่นๆ : ผู้ยื่นคำร้องสามารถไม่ยินยอมให้รวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ ซึ่งในกรณีนี้ จะไม่ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้อง, คำแนะนำระบบเงินทดแทนระหว่างการว่างงาน และข้อมูลต่างๆ จากกระทรวงแรงงาน

위와 같이 개인정보를 수집 · 이용하는 데 동의하십니까? [] 동의함 [] 동의안함
ยินยอมที่จะให้รวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ระบุไว้ข้างต้นหรือไม่ [] ยินยอม [] ไม่ยินยอม

(서명 또는 인)
(ลงชื่อหรือประทับตรา)

국민연금 가입기간 추가 산입 신청
ยื่นคำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติ
(구직급여 수급 개시일 기준 만 60세 이상인 사람 제외)
(ยกเว้นผู้ที่มีย आय 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปในวันที่เริ่มได้รับเงินสวัสดิการสำหรับพนักงาน)

<p>① 구직급여 수급기간에 대한 국민연금 가입기간 추가 산입 신청 여부</p> <p>① สถานะการยื่นคำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติในช่วงเวลาที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับผู้หางาน</p>	<p>☐ 신청함 ☐ 신청하지 않음</p> <p>☐ ยื่นคำร้อง ☐ ไม่ยื่นคำร้อง</p>
<p>② 국민연금 가입기간 추가 산입 신청에 따른 국민연금 보험료 중 본인부담금 납부 고지서 수령 방법</p> <p>② วิธีรับใบแจ้งชำระค่าประกันบำนาญแห่งชาติส่วนที่ต้องชำระเอง ตามการยื่นคำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติ</p>	<p>☐ 우편</p> <p>☐ ไปรษณีย์</p> <p>☐ 전자우편 (주소: _____)</p> <p>☐ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (ที่อยู่อีเมล: _____)</p> <p>☐ 휴대전화 등을 통한 전자전송</p> <p>☐ ทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรศัพท์มือถือ</p>
<p>③ 국민연금 보험료 중 본인부담금 납부 시 자동이체 희망 여부</p> <p>③ ความต้องการโอนค่าประกันบำนาญแห่งชาติส่วนที่ต้องชำระเองโดยอัตโนมัติ</p> <p>* 구직급여 수급 계좌에서 자동 출금됩니다.</p> <p>* จะถอนเงินโดยอัตโนมัติจากบัญชีที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับผู้หางาน</p>	<p>☐ 희망함 ☐ 희망하지 않음</p> <p>☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ</p>

「고용보험법 시행규칙」 제107조의2에 따라 위와 같이 국민연금 가입기간 추가 산입을 신청합니다.

ขอยื่นคำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติตั้งที่ระบุไว้ข้างต้นตามมาตรา 107 ทวิ ของ
 「กฎระเบียบการบังคับใช้กฎหมายประกันการจ้างงาน」

ปี ค.ศ. เดือน วันที่

신청인
ผู้ยื่นคำร้อง

(서명 또는 인)
(ลงชื่อหรือประทับตรา)

○○지방고용노동청(지청)장 귀하

เรียน อธิบดีกรม(ผู้อำนวยการสำนักงาน) แรงงานและการจ้างงานท้องถิ่น○○

국민연금 가입기간 추가 산입 신청 관련 재산·소득 확인 동의서
(고소득자 또는 고액재산가 지원 제외)
หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบทรัพย์สินและรายได้ที่เกี่ยวข้องกับคำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติ
(ผู้มีรายได้สูงหรือมีทรัพย์สินมูลค่าสูงจะไม่ได้รับการสนับสนุน)

본인은 국민연금 가입기간 추가 산입을 위한 보험료 지원 대상 해당 여부를 파악하기 위하여 담당 직원이 「국민연금법 시행령」 제25조의2에 따른 재산 또는 소득을 확인하는 것에 동의합니다.

ข้าพเจ้ายินยอมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบทรัพย์สินหรือรายได้ ตามมาตรา 25 ทวิ ของ 「ข้อบังคับใช้กฎหมายบำนาญแห่งชาติ」 เพื่อพิจารณาสิทธิได้รับการสนับสนุนค่าประกันสำหรับคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติ

신청인
ผู้ยื่นคำร้อง

(서명 또는 인)
(ลงชื่อหรือประทับตรา)

○○지방고용노동청(지청)장 귀하

เรียน อธิบดีกรม(ผู้อำนวยการสำนักงาน) แรงงานและการจ้างงานท้องถิ่น○○

※ 아래의 난은 적지 않습니다.
※ ไม่กรอกช่องข้างล่าง

처리 ดำเนินการ	수급자격 불인정 사유 สาเหตุที่ไม่รับรองว่ามีสิทธิรับเงินประกัน :								
	담당 ผู้รับผิดชอบ		팀장 หัวหน้าทีม		과장 หัวหน้าแผนก		청장 (지청장) อธิบดีกรม (ผู้อำนวยการสำนักงาน)		결재 연월일 วันที่อนุมัติ . . .

※ 아래의 내용은 서식 작성 시 필요한 사항을 안내하는 부분으로 접수·보관되지 않습니다.

※ เนื้อหาทางด้านล่างเป็นคำแนะนำที่จำเป็นในการกรอกแบบฟอร์ม ซึ่งจะไม่ถูกรับเรื่องและเก็บรักษาไว้

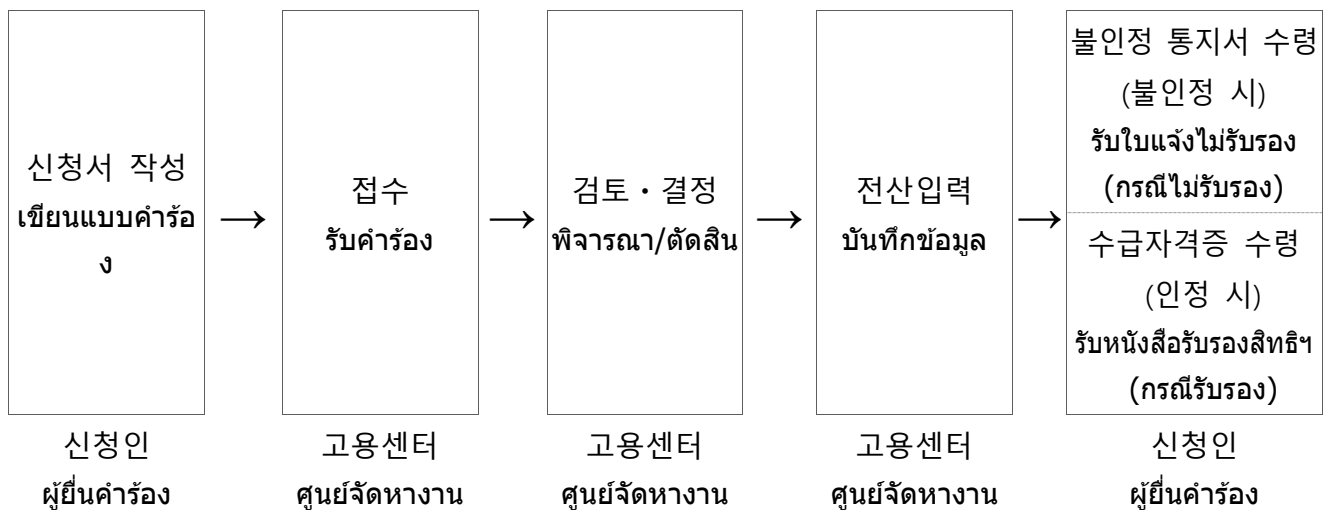
유의사항 (국민연금 가입기간 추가 산입 신청)
ข้อควรระวัง (คำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติ)

1. 구직급여 수급기간에 대한 국민연금 가입기간 추가 산입은 구직급여 수급자가 국민연금보험료 납부를 희망하는 경우 국민연금보험료의 일부를 지원받아 그 기간을 국민연금 가입기간으로 산입하여 연금수급권을 확보하고자 시행하는 제도로써, 국민연금공단에서 실업에 대한 가입기간 추가 산입 인정 여부를 확인하여 처리 결과를 통보합니다.
1. การคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติในช่วงเวลาที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับผู้หางาน คือระบบที่นำมาใช้เพื่อรักษาสิทธิในการรับเงินบำนาญแห่งชาติโดยได้รับการสนับสนุนค่าประกันบำนาญแห่งชาติส่วนหนึ่งและคำนวณระยะเวลานั้นรวมมาเป็นระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติในกรณีผู้ที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับผู้หางานต้องการชำระค่าประกันบำนาญแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานบำนาญแห่งชาติจะพิจารณาเรื่องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครสำหรับการว่างงานแล้วแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบ
2. 구직급여를 지급받은 누적일수가 30일이 될 때마다 1개월 단위로 국민연금보험료를 지원합니다.
2. จะสนับสนุนค่าประกันบำนาญแห่งชาติเป็นรายเดือนทุกๆ 30 วันของวันที่สะสมที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับผู้หางาน
3. 해당 월의 국민연금보험료 중 신청인이 보험료의 1/4을 부담하면 나머지 보험료인 3/4이 지원됩니다.
3. หากผู้ยื่นคำร้องชำระ 1/4 ของค่าประกันบำนาญแห่งชาติในเดือนนั้น ส่วนที่เหลืออีก 3/4 ของค่าประกันจะได้รับการสนับสนุน

처리절차
ขั้นตอนการดำเนินการ

<수급자격 인정 신청>

<ยื่นคำร้องขอรับรองสิทธิรับเงินประกัน>



<국민연금 가입기간 추가 산입 신청>

<ยื่นคำร้องคำนวณเพิ่มระยะเวลาสมัครบำนาญแห่งชาติ>

