

## 2021년도 제6회 업무직 직원 공개채용 시행계획 공고

2021년도 제6회 업무직 직원 공개채용 시행계획을 아래와 같이 공고하오니 전문성과 역량을 겸비한 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2021년 8월 26일  
화성도시공사사장

### 1. 채용분야 및 선발예정인원

구분	직종	업무분야	예정인원	연봉(만원)	근로계약	근무예정지	임용예정
<b>합 계</b>			<b>17명</b>	<b>21년기준</b>			
공개 경쟁	업무직	시설관리원	5명	약2,887 (단, 제수당 별도)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무기계약(정년 만60세) 단, 수습기간은 3개월이며 업무능력과 근무수행태도를 고려하여 계약을 해지할 수 있음.</li> </ul>	공사에서 운영하는 시설물내 (화성시관내)	`21.11월 중
		교통약자이동지원 운전원	1명	약2,887 (단, 제수당 별도)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년간 기간제 근로계약 ※ 향후 평가에 따라 무기계약직 전환</li> </ul>		
		운영관리원	9명	약2,887 (단, 제수당 별도)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년간 기간제 근로계약 ※ 향후 평가에 따라 무기계약직 전환</li> </ul>		
제한 경쟁	업무직	운영관리원	2명	약2,887 (단, 제수당 별도)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년간 기간제 근로계약 ※ 향후 평가에 따라 무기계약직 전환</li> </ul>		

- 1) 서류전형은 응시서류 적격여부만 판단
- 2) 근무지는 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 업무분야에 따라 임용 후 순환보직 할 수 있음
- 3) 시설물관리업무 : 캠핑장관리, 수질관리, 주차장관리, 마리나관리, 체육시설관리, 초소통제, 배송보조 등
- 4) 운영관리원 : 승무원 및 차량운영관리, 수입금 관리, 물품관리, 민원관리, 사고관리, 안전관리, 차량정비관리 등
- 5) 교통약자 운전원 : 교통약자 특별 교통 수단 운영을 위한 운전 업무(교통약자 승하차 지원, 차량운영, 요금수납 등) 수행
- 6) 면접전형 시 교통약자이동지원 운전원은 실기강습평가 병행

### 2. 시험의 방법

#### 가. 서류전형

- 응시자격 적격여부만 판단 최종합격자 결정 시 관련분야 경력 및 자격증, 대회수상 경력, 포상 내역, 취약계층 여부 등을 내부 심사기준에 따라 평가 후 점수에 반영

#### 나. 1차 전형 : 필기시험(NCS)(선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점 순으로 합격자 선발)

- 일반교양정도, 당해 직무수행에 필요한 지식 및 능력을 검정하며, 60점 미만자 불합격
- 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력

#### 다. 2차 전형 : 인·적성검사(선발예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점 순으로 합격자 선발)

- 인성, 직무능력, 직무적성 등을 측정하며, 보통 등급 미만자 불합격

#### 라. 3차 전형 : 면접전형(※운전원은 실기평가 병행)

- 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리력, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 평가
- 각 위원이 평가한 평점의 평균이 “보통(70점)” 이상인자 선발

(※ 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 “미흡” 이하로 평정 시 불합격)

마. 최종합격자 결정 : 필기시험 70% 및 면접전형 30%를 합산한 총점의 고득점자 순으로 결정하고, 차순위자를 예비합격자로 결정할 수 있음

3. 시험에 있어 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 가산점 비율은 관계법령이 정하는 바에 의하며 가점합격을(30%이내)의 경우만 적용, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 서류전형 및 면접전형 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산

나. 우수자원봉사자 가점 : 자원봉사활동 기간 및 시간에 따라 가산점 차등 부여(최근3년이내실적) (※단, 면접시험 합격자에 한하여 별도의 가점 부여)

구 분	금장	은장	동장	해바라기	기타
자격기준	기간3년이상 누적 300시간 이상	기간3년이상 누적 200시간 이상	기간3년이상 누적 100시간 이상	기간3년이상 누적 30시간 이상	이하
배 점	5	4	3	2	1

4. 응시자격

가. 결격사유

구 분	결격사유
공 사 통 항	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)에 의하여 응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>13. ①미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>② 제1항의 결격사유가 확인이 불가능한 경우 서약서를 징구하고, 향후 발견 시 채용을 취소한다.</li> </ol>
기 사 타 항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 직장에서 재직 중 직무태만, 소행불량, 상사 명령 불복종, 범죄 또는 중대한 과실 등의 사유로 파면, 해임, 직권 면직, 계약 해지된 후 3년이 경과되지 않은 자</li> <li>- 공사 재직 중 채용계약 위반으로 계약이 해지된 일이 있는 자</li> </ul>

- 나. 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 다. 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상인 자(※정년 만60세)
- 라. 거주지 : 제한 없음
- 마. 자격요건

직종	업무분야	필수자격요건	우대사항
공개경쟁	업무직 시설관리 업무분야 (전일제)	<p><b>(각 호의 사항을 모두 충족)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 1종 보통 이상 자동차 운전면허증 소지자</li> <li>● 주말근무, 주야간 교대근무 가능자</li> <li>● 신체건강, 근면성실한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 전기, 난방 및 기계관련 기능사 이상 자격 소지자</li> <li>● 사무처리 관련(워드, 컴퓨터활용능력) 자격증 소지자</li> <li>● 관련분야 경력자 (수질관리, 캠핑장 관리, 주차관리, 배송보조, 추모공원, 체육시설관리 등)</li> <li>● 장애인 취업지원·보호 대상자, 취약계층, 새터민</li> </ul>
공개경쟁	업무직 교통약자 이동지원 운전업무	<p><b>(각 호의 사항을 모두 충족)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 「여객자동차운수사업법」에 따른 택시운전 자격증 소지자 또는 1종 보통 이상 자동차 운전면허증 소지자</li> <li>● 주말근무, 주야간 교대근무 가능자</li> <li>● 신체건강, 근면 성실한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 사회복지사, 요양보호사 자격증 소지자</li> <li>● 기타 직무관련(복지, 운전, PC활용) 자격증 소지자</li> <li>● 대중교통운전, 사회복지시설, 교통약자사업 관련 경력 유경험자</li> <li>● 장애인, 취업지원 보호 대상자, 취약계층, 새터민</li> <li>● 공고일로부터 최근 1년 이상 무사고로 운전한 경력이 있는 사람 (운전경력증명서 제출)</li> </ul>
공개경쟁	업무직 운행관리원	<p><b>(각 호 중 1호에 해당되는 자)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 해당 직무분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>● 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>※ (해당 직무업무) 버스회사 사무업무 - 운행관리, 배차관리, 총무관리, 운전원 관리 등 * 여객자동차 운수사업법에 따른 버스운송사업(마을/ 시내/시외) 면허가 있는 사업장</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●컴퓨터 관련 자격증 소지자</li> <li>●제1종 대형면허 소지자</li> <li>●버스업체 경력자</li> </ul>
제한경쟁	업무직 운행관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자로 장애인 고용촉진 및 직업재활법상 장애인인자 (예. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률상 상이등급 기준에 해당 되는 자 등)</li> <li>● <b>※ 보훈청 취업지원 증명서 발급 가능자</b></li> </ul> <p><b>(위 호에 해당되며, 아래 호 중 1호에 해당되는 자)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 해당 직무분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>● 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>※ (해당 직무업무) 버스회사 사무업무 - 운행관리, 배차관리, 총무관리, 운전원 관리 등 * 여객자동차 운수사업법에 따른 버스운송사업(마을/ 시내/시외) 면허가 있는 사업장</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●컴퓨터 관련 자격증 소지자</li> <li>●제1종 대형면허 소지자</li> <li>●버스업체 경력자</li> </ul>

※ 필수자격요건 자격증은 공고일 현재 소지자에 한함. (증명서 반드시 첨부)  
- 경력 및 자격증 등은 채용예정 직무분야와 관련된 경우에만 인정하며, 증명서에 의함.

5. 응시원서 접수 및 시험일정 안내

가. 접수기간 : 2021.09.06.(월) 09:00 ~ 2021.09.15.(수) 18:00 까지

나. 접수방법 : on-line 접수만 가능(접수 바로가기 클릭 또는 주소창 입력 <http://recruit.hsuco.or.kr>)

다. 시험일정 : 시험일정은 아래와 같으며, 전형별 합격자 및 시행장소는 별도 통보함

공고	원서접수	적격 심사	적격 발표	1차 전형		2차 전형		3차전형 (면접평가전형)	최종 합격자 발표
				필기 전형	합격 발표	인·적 성검사	합격 발표		
21.08.26	21.9.06~ 21.09.15	21.09.16	21.09.17	21.09.25	21.09.29	21.10.02	21.10.08	21.10.14	21.10.20

라. 응시원서 작성 시 유의사항

- 1) 접수 마감일에는 다수인원 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의 바람
- 2) 직렬(분야)별 중복접수가 불가하므로 중복지원 시 인적성검사에 응시할 수 없고 모두 무효처리함. 또한, 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리함
- 3) 경력 및 학위는 채용예정 직무분야와 관련된 경우에만 인정하며, 증명서에 의함

6. 채용서류 파기 : 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기함

7. 원서접수 시 제출서류

연번	제출서류	비고
1	응시원서(사진첨부), 입사지원서, 자기소개서	원서접수 시 전산기재
2	개인정보 제공 등 동의서	채용접수 사이트 동의
3	경력증명서(영문인 경우 한글번역 첨부) - 근무처, 직위(직급) 및 세부담당 업무, 발급자 서명 및 연락처 반드시 포함	스캔 파일 업로드
4	졸업증명서 또는 졸업예정증명서 (해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
5	자격증 사본(해당자에 한함, 필수자격요건 자격증 포함 )	스캔 파일 업로드
6	포상 증명서(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
7	대회수상 경력(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
8	취업보호 및 지원 대상자 증명서(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
9	자원봉사활동 실적 증명서(해당자에 한함)	안전행정부 1365포털 또는 보건복지부 VMS포털 발급 스캔 파일 업로드

8. 기타사항

- 가. 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 출생년도 (출생월일은 반드시 명기 : [예시] \*\*0708 -\*\*\*\*\*), 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.  
\* 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출 된 경우 블라인드 후 평가진행
- 나. 제출된 서류의 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 합격자 통지 및 임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서상의 각종 기재착오, 누락, 자격미달 응시 또는 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 마. 시험일정 및 장소 등이 변경될 경우 변경공고 또는 개별통보 합니다.
- 바. 적격자가 없을 경우 선발되지 않을 수 있습니다.
- 사. 전형 단계별 응시에 대한 별도의 교통비 등은 지급하지 않습니다.

아. 각 전형별 안내 및 합격자 발표 등은 우리공사 홈페이지([www.hsuco.or.kr](http://www.hsuco.or.kr))를 통해 확인하시기 바랍니다.

자. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.

차. 「지방공기업법」제61조(임원의 겸직 제한) 규정에 따라 화성도시공사 임직원의 겸직을 금합니다.

카. 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 최종합격자 발표 후 이의를 제기하는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기 신청서를 서면으로 작성하여, 이메일 ([recruit2@hsuco.or.kr](mailto:recruit2@hsuco.or.kr))으로 불합격에 대한 이의제기 가능

※ 이의제기 신청 양식은 우리공사 홈페이지([www.hsuco.or.kr](http://www.hsuco.or.kr)) 채용공고 게시판에서 ‘이의제기 신청서’ 로 검색하여 다운로드 가능

카. 기타 자세한 사항은 우리공사 인사총무팀(031-8012-7771)으로 문의하여 주시기 바랍니다.